

UMOWA O PRACĘ

zawarta na czas próbny
 określony
 nieokreślony

pomiędzy:

(pracodawca osobiście lub osoba reprezentująca pracodawcę albo osoba upoważniona do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

adres:

NIP:

, REGON-EKD:

a

(imię i nazwisko pracownika)

adres:

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

a. rodzaj pracy:

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

b. miejsce wykonywania pracy:

c. wymiar czasu pracy:

d. wynagrodzenie:

(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

e. inne warunki zatrudnienia:

f. dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy:

(których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu pracy – dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy:

(informacja, o której mowa w art. 29 § 1¹ Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony – dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 1–3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 4 Kodeksu pracy)

(data i podpis pracownika)

*(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę
albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)*